PRIMĂRIA COMUNEI CRĂCĂOANI

INDEMNIZAȚII ȘI SALARII
PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI FUNCȚIILE CONTRACTUALE
DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI CRĂCĂOANI LA DATA DE 30.09.2022

1. VALORI DE REFERINȚĂ PENTRU STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ

NR. CRT.	REFERINȚĂ	COEFICIENT	VALOARE
1.	COMUNA	GRAD II	(3.001-5.000 LOCUITORI)
2.	INDEMNIZAȚIE PRIMAR	4,50	9.360 LEI +15% spor proiecte
3.	INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR	3,50	7.280 LEI+15% spor proiecte
4.	SALARIU MINIM	1	2550 LEI

2. SALARII DE BAZĂ
PENTRU APARAUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CRĂCĂOANI
FUNCȚII PUBLICE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD	Nivel studii	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ
1.	Secretar general comuna	1	S	3,50	8.925
2.	Șef birou financiar- contabil	1	S	3,18	8.109

Funcții publice de execuție

NR. CRT.	FUNCȚIA/Grad profesional	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier superior stare civilă	S	5	2,79	7.115
2.	Consilier superior urbanism	S	3	2,67	6.809
.3.	Consilier asistent achiziții și resurse umane	S	1	1,63	4.167
4.	Consilier principal contabilitate	S	4	2,12	6.556
5.	Consilier superior ITL	S	2	2,57	4.998
6.	Referent superior ITL	M	3	2,00	5.100
7.	Referent superior ITL	M	5	2,20	5.610
8.	Inspector principal asistenta sociala	S	3	2.04	5.202
9.	Referent superior serviciul de asistenta sociala	M	5	2,20	5610

SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL/FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

NR. CRT.	FUNCȚIA Grad profesional/Treaptă profesională	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier primar	S	5	3.15	8.032
2.	Asistent comunitar	M	5		4.856
3.	Bibliotecar	S	5		6.138
4.	Administrator AfterSchool	M	5	1,50	3.825
5.	Asistent social	S	0	1,58	3.950
7.	Referent I A ITL	M	3	1,30	3.315
8.	Guard	M;G	5	1,35	3.443
9.	Ingrijitor	M;G	5	1,35	3.443
10.	Șofer	M;G	3	2,70	6.885
11.	Șofer	M;G	1	2,47	6.299
12.	Muncitor calificat	M;G	5	2.54	6.477
13.	Magaziner	M;G	5	1.78	4.539
14.	Consiler debutant registratura arhiva	S	1	1.34	3.417
15.	Sef SVSU	G	3	2.11	5.381
12.	Asistent personal	M;G	0	1,00	2.550
13.	Consilier debutant registru agricol	S	0	1.25	3.188

SALARIZARE PENTRU FUNCTIILE PUBLICE VACANTE/ TEMPORAR VACANTE

NR. CRT.	FUNCȚIA Grad profesional/Treaptă profesională	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
1.	Inspector superior registru agricol	S	5	2.79	7.115
2.	Consilier principal proiecte	S	1	1.87	4.769
3.	Consilier juridic	S	3	1.79	4.565

SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL/FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE VACANTE/ TEMPORAR VACANTE

NR. CRT.	FUNCȚIA Grad profesional/Treaptă profesională	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
1.	Administrator public	S		3.50	8.925

NOTA:

1) Salariile de bazasant stabilite prin inmultireacoeficientilorprevazuti in prezenta anexa cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare. Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultireacoeficientilor din Anexa IX la Legea nr.153/2017 cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata la nivel de 2019, conform art.13(1) din Legea nr.153/2017, **iar salariile care depasesc prin calculul efectuat indemnizatia viceprimarului vor fi plafonate in plata la aceasta.**

2) Salariile lunare stabilite de catre ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea nr.153/2017, fara ca nivelul veniturilor salariale lunare acordate sa depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, exclusiv majorarile de la art.16, alin(2) din Legea nr.153/2017.

3) Salariile de baza pentru gradatiile de vechime se determina potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017,

4) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % , conform atr.15 din Legra nr.53/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

5) Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50% indiferent de numarul de proiecte in care este implicatb conform art.16, alin (1) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

6) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşidesfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, conform art.20 alin(1) din Legea nr.153/2017.

7)Stabilirea salariilor s-a facut cu consultarea reprezentantilorsalariatilor la nivel de institutie.

8) Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs /solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatiereprezentand 10% din salariul de baza minim brut garantat in plata (conform art.42 alin.(1) din H.G. nr.611/2008 cu modificarile si completarile ulterioare).

9)Suma sporurilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana, acordate cumulate pe total buget, nu depaseste 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare).

10) In anul 2022 se acordafunctionarilor publici si personalului contractual, vouchere de vacanta, conform art.1, alin.(2) din OUG nr.131/17/12/2021si indemnizaţia de hrana,lunara, in suma brută de 347 lei, conform prevederilor legale.

Primar,
Alexandrina RACLARIU

ROMÂNIA
COMUNA CRĂCĂOANI
3
JUDEȚUL NEAMȚ

Intocmit,
Ana-Maria Atudosiei