

ROMÂNIA
COMUNA CRACAOANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

PROIECT NR.15/2022

privind desemnarea a 2 consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare anuala a performantelor profesionale ale secretarului general al comunei Cracaoani

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotarare initiat de primarul comunei Cracaoani, inregistrat sub nr. 1788/02.03.2022 ,prin care se propune nominalizarea de catre Consiliul Local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori a performantelor profesionale individuale ale seretarului general al comunei Racoviteni;
- Raportul de specialitate al Compartimentului Resurse Umane inregistrat sub nr.1789/02.03.2022;
- Prevederile art.485, alin.(1)-alin(5),art.621 precum si prevederile art.11, alin.(4) lit.e) si alin.(6),art.12,alin.(5) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul art.129,alin.(1),alin.(2),lit.a), coroborat cu alin.(3), lit.c), alin.(14) si art.139, alin.(1),art.196 alin.(1) si alin.(4) din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art.1 In vederea constituirii prin dispozitia primarului a comisiei de evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cracaoani, Consiliul Local nominalizeaza doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, dupa cum urmeaza:1. Savin Ioan-Dionisie;2.Dogariu C-tin;

Art.2 Evaluarea anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Cracaoani, va fi efectuata de catre comisia stabilita prin dispozitia primarului comunei Cracaoani, fara a fi necesara contrasemnarea acesteia.

Art.3 Primarul comunei Cracaoani, prin intermediul Compartimentului Resurse Umane, va aduce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

Art.4. Secretarul general al comunei va asigura comunicarea prezentei hotarari autoritatilor si institutiilor interesate si aducerea la cunostinta publica prin afisarea in monitorul oficial local

INITIATOR,
Primar, Alexandrina RACLARIU

AVIZAT,
Secretar general, Florin URSACHE

MARTIE 2022

Primaria comunei Cracaoani

Nr. 178 din 02.03.2022

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotarare privind desemnarea a 2 consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor secretarului general al comunei Cracaoani

Subsemnata Alexandrina Raclariu primarul comunei Cracaoani am initial proiectul de hotarare privind desemnarea a 2 consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor secretarului general al comunei Cracaoani avand in vedere prevederile art.485,alin.(1)-alin.(5),art.621 precum si prevederile art.11 alin.(4),lit. e),art.12,alin.(5) din Anexa nr.6-Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019privind Codul Administrativ ,a obligatiei legale instituita in sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general unitatii administrativ-teritoriale,anual se realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici,care se face de catre membrii comisiei de evaluare,denumiti evaluatori.

Comisia de evaluare formata din primar si cei doi consilieri locali nominalizati de catre Consiliul Local se va constitui prin dispozitia primarului,pe baza propunerilor/nominalizarii consiliului local.

Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al unitatii administrativ-teritoriale,reprzinta aprecierea obiectiva a performantelor profesioanale individuale ale functionarului public,prin compararea gradului si a modului de indeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute in mod efectiv de catre functionarul public. Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici cuprinde urmatoarele elemente:

- a) Evaluarea gradului si a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) Evaluarea gradului de indeplinire a criteriilor de performanta;

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale functionarilor publici se stabilesc indicatori de performanta.Stabilirea obiectivelor individuale si a indicatorilor de performanta trebuie sa aiba in vedere corelarea cu atributiile si obiectivele institutiei in care isi desfasoara activitatea functionarul public.

Evaluarea performantelor profesionale individuale se realizeaza pentru toti functionarii publici care au desfasurat efectiv activitate,minim 6 luni, in anul calendaristic pentru care se realizeaza evaluarea. Calificativele obtinute in procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici sunt avute in vedere la:

- a)promovarea intr-o functie publica superioara;
- b) acordarea de prime, in conditiile legii;
- c)diminuarea drepturilor salariale cu 10% pana la urmatoarea evaluare anuala a performantelor profesionale individuale,pentru functionarii publici care au obtinut calificativul,,satisfacator,,
- d)eliberarea din functia publica;

Evaluarea performantelor profesionale individuale se realizeaza in mod obligatoriu la modificarea,suspendarea si incetarea raporturilor de serviciu ale functionarilor publici. In cadrul procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se stabilesc

cerintele de formare profesionala a functionarilor publici. Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici, precum si de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti se desfasoara cu respectarea metodologiei de evaluare a performantelor individuale ale functionarilor publici din anexa nr.6 la Codul Administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotarare initiat il constituie: -prevederile art.1 din Anexa nr.6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, potrivit caruia :

(1) Evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici se face anual.

(2) In urma evaluarii performantelor profesionale individuale, functionarului public i se acorda unul dintre urmatoarele calificative: „foarte bine”, „bine”, „satisfacator”, „nesatisfacator”,

(3) In cadrul procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici se stabilesc cerintele de formare profesionala -prevederile art.242 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, care precizeaza ca :Fiecare unitate administrativ-teritoriala si subdiviziune a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, functionar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau stiinte politice, ce asigura respectarea principiului legalitatii in activitatea de emitere si adoptare a actelor administrative, stabilitatea functionarii aparatului de specialitate al primarului sau, dupa caz, al consiliului judetean, continuitatea conducerii si realizarea legaturilor functionale intre compartimentele din cadrul acestora.

Pentru evaluare se vor avea in vedere criteriile de performanta prevazute la art.29, lit. b) din Anexa nr.6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr 57/2019 privind Codul Administrativ ,precum si obiectivele individuale si indicatorii de performanta ,in conformitate cu prevederile art.16 din aceeaasi metodologie.

In baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alaturatul proiect de hotarare pe care il prezint spre dezbateri si aprobare.

PRIMAR,
Alexandrina RACLARIU