

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL NEAMT**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CRACAOANI**  
**HOTĂRÂRE**  
**PROIECT NR. 21 /2022**

**Privind modificarea HCL nr. 11/16.02.2022 privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cracaoani.**

Consiliul local al Comunei Cracaoani, întrunit în ședința extraordinară, de indata; Având în vedere art.129, alin.2, lit.a) coroborat cu alin.(3),lit. "c", din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare

Având în vedere prevederile art.10, art.11,art.15 si art.16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare si ale art.I, alin.(2) din O.U.G. nr. 130/18.12.2021, cu modificarile ulterioare;

Având în vedere prevedrile art.1. din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Având în vedere Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Vazand referatul de aprobare cu nr. 2688/2022, prezentat de primarul comunei Alexandrina Raclariu, inițiatorul proiectului de hotărare raportul compartimentului de resort nr. 2689/2022 ,

În temeiul prevederilor art. 139,alin.3, lit.a) prevederile art.196, alin.(1),lit. "a" din Codul administrativ aprobat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1.-** Anexa la Hotararea Consiliului Local nr. 11 din 16.02.2022 se inlocuieste cu Anexa la prezenta hotarare.

**Art.2.** Primarul comunei Cracaoani, impreuna cu Biroul financiar-contabil, si Compartimentul resurse umane vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari

**Art.3.** Hotărârea se comunică în termen legal:

- Instituției Prefectului - Județului Neamt, pentru controlul legalității;
- Primarului comunei Cracaoani;
- Biroului financiar- contabil si Compartimentului resurse umane din aparatul de specialitate al primarului comunei Cracaoani;

INITIATOR ,  
*Primar, Alexandrina RACLARIU*

AVIZAT  
*Secretar general, Florin URSACHE*

**INDEMNIZAȚII ȘI SALARIILE  
PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI FUNCȚIILE CONTRACTUALE  
DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI CRĂCĂOANI**

1. VALORI DE REFERINȚĂ PENTRU STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ

NR. CRT.	REFERINȚĂ	COEFICIENT	VALOARE
1.	COMUNA	GRAD II	(3.001-5.000 LOCUITORI)
2.	INDEMNIZAȚIE PRIMAR	4,50	9.360 LEI +20% spor proiecte
3.	INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR	3,50	7.280 LEI+20% spor proiecte
4.	SALARIU MINIM	1	2550 LEI

2. SALARIILE DE BAZĂ  
PENTRU APARAUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CRĂCĂOANI  
FUNCȚII PUBLICE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNȚIA	GRAD	Nivel studii	Coeficient	SALARIU DE BAZĂ
1.	Secretar general comuna	1	S	3,50	8.925
2.	Șef birou financiar- contabil	1	S	3,18	8.109

Funcții publice de execuție

NR. CRT.	FUNȚIA/Grad profesional	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier superior stare civilă	S	5	2,79	7.115
2.	Consilier superior urbanism	S	3	2,67	6.809
3.	Consilier asistent achiziții și resurse umane	S	0	1,52	3.876
4.	Consilier asistent contabilitate	S	3	1,79	4.565
5.	Consilier principal	S	2	1,96	4.998
6.	Referent superior ITL	M	3	2,00	5.100
7.	Referent superior ITL	M	5	2,20	5.610
8.	Inspector principal asistenta sociala	S	3	2,04	5.202
9.	Referent superior serviciul de asistenta sociala	M	5	2,20	5610

SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL/FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

NR. CRT.	FUNȚIA Grad profesional/Treaptă profesională	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
1.	Consilier primar	S	5	3,15	8.032
2.	Asistent comunitar	M	5		4.856
3.	Bibliotecar	S	5		6.138
4.	Administrator AfterSchool	M	5	1,50	3.825
5.	Asistent social	S	0	1,63	3.400
7.	Referent I A ITL	M	3	1,30	3.315
8.	Guard	M;G	5	1,35	3.443
9.	Ingrijitor	M;G	5	1,35	3.443
10.	Șofer	M;G	3	2,70	6.885
11.	Șofer	M;G	1	2,47	6.299
12.	Muncitor calificat	M;G	5	2,54	6.477
13.	Magaziner	M;G	5	1,78	4539
14.	Consilier debutant registratura arhiva	S	0	1,25	3.188
15.	Sef SVSU	G	3	2,11	5.381
12.	Asistent personal	M;G	0	1,00	2.550

SALARIZARE PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE VACANTE/ TEMPORAR VACANTE

NR. CRT.	FUNȚIA Grad profesional/Treaptă	Nivel studii	GRADAȚIE	Coeficient	Salariu de bază
----------	------------------------------------	--------------	----------	------------	-----------------

	profesională				
1.	Inspector superior registru agricol	S	5	2.79	7.115
2.	Consilier principal proiecte	S	1	1.87	4.769
3.	Consilier juridic	S	3	1.79	4.565

SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL/FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE VACANTE/ TEMPORAR VACANTE

NR. CRT.	FUNȚIA Grad profesional/Treaptă profesională	Nivel studii	GRADAȚIE	Coefficient	Salariu de bază
1.	Administrator public	S		3.50	8.925
2.	Consilier debutant registru agricol	S	0	1.25	3.188

NOTA:

1) Salariile de bază sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr.153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art.13(1) din Legea nr.153/2017, **iar salariile care depășesc prin calculul efectuat indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la aceasta.**

2) Salariile lunare stabilite de către ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea nr.153/2017, fără ca nivelul veniturilor salariale lunare acordate să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările de la art.16, alin(2) din Legea nr.153/2017.

3) Salariile de bază pentru gradările de vechime se determină potrivit prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017,

4) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 % , conform art.15 din Legea nr.53/2017, cu modificările și completările ulterioare.

5) Personalul nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% indiferent de numărul de proiecte în care este implicat conform art.16, alin (1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

6) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art.20 alin(1) din Legea nr.153/2017.

7) Stabilirea salariilor s-a făcut cu consultarea reprezentanților salariaților la nivel de instituție.

8) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs /solutionare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut garantat în plată (conform art.42 alin.(1) din H.G. nr.611/2008 cu modificările și completările ulterioare).

9) Suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană, acordate cumulate pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

10) În anul 2022 se acordă funcționarilor publici și personalului contractual, vouchere de vacanță, conform art.1, alin.(2) din OUG nr.131/17/12/2021 și indemnizația de hrană, lunară, în sumă brută de 347 lei, conform prevederilor legale.

**Primar,**

**Alexandrina RACLARIU**

**Intocmit,**

**Ana-Maria Atudosiei**

Județul Neamț  
Comuna Crăcăoani  
Nr. 2689 din 23.03.2022  
PRIMAR

## REFERAT DE APROBARE

### **Privind modificarea HCL nr. 11/16.02.2022 privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cracaoani.**

Subsemnata Alexandrina RACLARIU , primarul comunei Cracaoani, am initiat proiectul de hotarere privind modificarea HCL nr.11 /16.02.2022 privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice locale, precum si pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cracaoani, judetul Neamt.

Văzând referatul nr.2688 din 23.03.2022 a responsabilului de resurse umane prin care solicita stabilirea salariilor pentru functiile publice locale, precum si pentru personalul contractual.

Avand in vedere aceste aspecte consider ca poate fi aprobat in plenul sedintei Consiliului local, in forma pe care o voi prezenta domnilor consilieri.

*Primar,*

*Alexandrina RACLARIU*